I. Municipalidad de Papudo

PROGRAMA DE GESTION MUNICIPAL DEL AÑO 2011, DE LA LEY DE INCENTIVOS Nº19.803

INFORME DE EVALUACION

Papudo, mayo de 2012

MATRIZ DE EVALUACION DE METAS INSTITUCIONALES

TIPO DE META: **INSTITUCIONAL**

N° DE FUNCIONARIOS : 44
AÑO : Enero a diciembre 2011

EVALUACION

PRIORIDAD	OBJETIVO	META A CUMPLIR	PONDE-RACION	CRONOGRAMA A CUMPLIR	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO EVALUACION	RESULTADO PONDERADO
70%	PROMOVER Y DIFUNDIR ACTIVIDADES DEL MUNICIPIO	Difundir mensualmente actividades a través de página Web.	50%	ENERO A DICIEMBRE	27 / 12 = 2,25	SUPERIOR A 0,9, META CUMPLIDA EN 100%	35%
		Difundir mensualmente actividades a través de medios de comunicación (radial y escrita)	50%	ENERO A DICIEMBRE	43 / 12 = 3,583	SUPERIOR A 0,9, META CUMPLIDA EN 100%	35%
20%	CAPACITACION FUNCIONARIOS MUNICIPALES	Realizar capacitación mensual a los funcionarios municipales respecto a materias municipales, mínimo 1 al mes.	100%	MARZO A DICIEMBRE	15 / 8 = 1,86	SUPERIOR A 0,9, META CUMPLIDA EN 100%	20%
10%	ESTABLECIMIENTO DE CANALES DE COMUNICACIÓN INTERNA	Desarrollo una reunión Mensual de Cotea informando a funcionarios a través de los medios disponibles.	100%	MARZO A DICIEMBRE	52 / 10 = 5,2	SUPERIOR A 0,9, META CUMPLIDA EN UN 100%	10%

TOTAL 100%

RESULTADO FINAL: META CUMPLIDA EN UN 100%, CORRESPONDE PAGO DE INCENTIVO DE 6%

MATRIZ DE EVALUACION DE METAS COLECTIVAS POR AREAS

UNIDAD MUNICIPAL : ALCALDIA N° DE FUNCIONARIOS : 5

JEFE DE DEPTO : ROSA PRIETO VALDES AÑO : 2011

EVALUACION						
OBJETIVO	**PRIORIDAD**	**META A CUMPLIR**	**CRONOGRAMA**	**INDICADOR DE GESTION**	**RESULTADO EVALUACION**	**RESULTADO PONDERADO**
OPTIMIZACION DE TIEMPOS Y MEJORAMIENTO DE INFORMACION DE ALCALDIA	**70%**	Difundir semanalmente agenda de la Sra. Alcaldesa a través de la oficina de partes.	ENERO A DICIEMBRE	52 / 48 = 1,08	IGUAL A 1; META CUMPLIDA EN 100%	70%
	20%	Acoger en un 80% las peticiones de las audiencias de las organizaciones y/o particulares de la comuna.	ENERO A DICIEMBRE	139 / 139 = 1	IGUAL A 1; META CUMPLIDA EN 100%	20%
	10%	Dar respuesta por escrito en un plazo no superior a 10 días a reclamos y peticiones de la comunidad a Alcaldía.	ENERO A DICIEMBRE	149 / 149 = 1	IGUAL A 1; META CUMPLIDA EN 100%	10%
					TOTAL	100%

RESULTADO FINAL: META CUMPLIDA EN UN 100%, CORRESPONDE PAGO DE INCENTIVO DE 4%

UNIDAD MUNICIPAL : SECPLAN
JEFE DE DEPTO : ANDRES MEJIAS ARENAS

N° DE FUNCIONARIOS : 4
AÑO : 2011

EVALUACION

OBJETIVO	PRIORIDAD	META A CUMPLIR	CRONOGRAMA	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO EVALUACION	RESULTADO PONDERADO
MEJORAR LA INVERSION PUBLICA EN LA COMUNA	60%	Lograr al menos 6 Proyectos de inversión recomendados para la comuna.	ENERO A DICIEMBRE	$\frac{7}{6} = 1,17$	SUPERIOR A 1, META CUMPLIDA EN 100%	60%
	30%	Participar en a lo menos dos reuniones mensuales de coordinación con organizaciones comunitarias de la comuna.	ENERO A DICIEMBRE	$\frac{25}{24} = 1,04$	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	30%
	10%	Lograr la formación de a lo menos 3 nuevos comités de pavimentación.	ENERO A DICIEMBRE	$\frac{5}{3} = 1,67$	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	10%
					TOTAL	100%

RESULTADO FINAL: META CUMPLIDA EN UN 100%, CORRESPONDE PAGO DE INCENTIVO DE 4%

UNIDAD MUNICIPAL **: DIRECCION DE OBRAS** N° DE FUNCIONARIOS : 3

JEFE DE DEPTO : JORGE RUBIO QUINTEROS AÑO : 2011

EVALUACION

OBJETIVO	PRIORIDAD	META A CUMPLIR	CRONOGRAMA	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO EVALUACION	RESULTADO PONDERADO
CATASTRO ÁREAS VERDES PRIVADAS.	40%	Generar catastro de áreas verdes privadas en área urbana comunal, considerando superficies, propietarios, rol contribuyente y especies vegetales. Pob. Irarrázaval, Zona centro y Zona oriente desde quebrada francés hasta límite comunal.	MARZO A DICIEMBRE	61 / 61 = 1	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	40%
CATASTRO SITIOS ERIAZOS PRIVADOS Y POZOS LASTREROS.	40%	Generar catastro de sitios eriazos privados y pozos lastreros, identificando propietarios, Rol de Contribuciones para notificar a S.I.I.	MARZO A DICIEMBRE	37 / 37 = 1	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	40%
CATASTRO DE REMANENTES DE ÁREAS PÚBLICAS.	20%	Generar catastro de áreas públicas remanentes en áreas urbanas, para incorporarlas a áreas verdes públicas, vialidad u otro uso urbano.	MARZO A DICIEMBRE	10 / 10 = 1	SUPERIOR A 1, META CUMPLIDA EN 100%	20%
					TOTAL	100%

RESULTADO FINAL: META CUMPLIDA EN UN 100%, CORRESPONDE PAGO DE INCENTIVO DE 4%

UNIDAD MUNICIPAL : DIDECO
JEFE DE DEPTO : RODOLFO FERNANDEZ ALFARO

N° DE FUNCIONARIOS : 7
AÑO : 2011

EVALUACION

OBJETIVO	PRIORIDAD	META A CUMPLIR	CRONOGRAMA	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO EVALUACION	RESULTADO PONDERADO
MANTENER LA COORDINACION ENTRE MUNICIPIO Y ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	70%	35% - 4 Reuniones mensuales con organizaciones sociales. (Juntas de vecinos, Uniones comunales, etc.)	ENERO A DICIEMBRE	67 / 48 = 1,40	SUPERIOR A 1, META CUMPLIDA EN 100%	35%
		35% Coordinar la organización de 6 eventos culturales deportivos o artísticos dirigidos a la comunidad durante el año	ENERO A DICIEMBRE	80 / 6 = 13,33	SUPERIOR A 1, META CUMPLIDA EN 100%	35%
	10%	Presentar a lo menos 10 Proyectos concursables destinados a las organizaciones comunitarias.	ENERO A DICIEMBRE	12 / 10 = 1,2	SUPERIOR A 1, META CUMPLIDA EN 100%	10%
MEJORAR LA FOCALIZACION DE LOS PROGRAMAS SOCIALES	10%	Atención de público en Las Salinas y Pullally 1 vez al mes a partir de marzo.	MARZO A DICIEMBRE	10 / 10 = 1	SUPERIOR O IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%.	10%
	10%	Atención de público en terreno 2 veces en el año. Reunión de difusión de becas y programas sociales.	ENERO A DICIEMBRE	5 / 4 = 1,25	SUPERIOR A 1, META CUMPLIDA EN 100%	10%
					TOTAL	100%

RESULTADO FINAL: META CUMPLIDA EN UN 100%, CORRESPONDE PAGO DE INCENTIVO DE 4%

UNIDAD MUNICIPAL : SECRETARIA MUNICIPAL N° DE FUNCIONARIOS : 5
JEFE DE DEPTO : ALEJANDRO OSORIO MARTINEZ AÑO : 2011

EVALUACION

OBJETIVO	PRIORIDAD	META A CUMPLIR	CRONOGRAMA	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO EVALUACION	RESULTADO PONDERADO
MEJORAMIENTO DE LA GESTION ADMINISTRATIVA INTERNA	70%	Actualización mensual del 100% de Organizaciones comunitarias, notificándoles 30 días antes del vencimiento de su directiva.	ENERO A DICIEMBRE	$\frac{97}{97} = 1$	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	70%
	20%	Preparar listado computacional de Decretos Alcaldicios desde el año 2002 hasta diciembre del 2009, por área o materia.	ENERO A DICIEMBRE	$\frac{6829}{6829} = 1$	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	20%
	10%	Difundir los acuerdos del Concejo, dentro de un plazo máximo de 5 días	ENERO A DICIEMBRE	$\frac{3}{5} = 0,6$	INFERIOR A 1, AL TRATARSE DE MENOR PLAZO, META CUMPLIDA EN 100%	10%
					TOTAL	100%

RESULTADO FINAL: META CUMPLIDA EN UN 100%, CORRESPONDE PAGO DE INCENTIVO DE 4%

UNIDAD MUNICIPAL : DEPTO DE FINANZAS
JEFE DE DEPTO : CRISTOBAL JAQUE VARGAS

N° DE FUNCIONARIOS : 9
AÑO : 2011

EVALUACION

OBJETIVO	PRIORIDAD	META A CUMPLIR	CRONOGRAMA	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO EVALUACION	RESULTADO PONDERADO
FORTALECER ACTIVIDADES DE NOTIFICACION Y COBRANZA A LOS DEUDORES MOROSOS	70%	Denunciar al JPL el 100% de los infractores a la Ley de Rentas Municipales	ENERO A DICIEMBRE	$\frac{36}{36} = 1$	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	70%
	20%	Regularización de la propaganda instalada en los locales v/s lo declarado en la Patente Comercial.	ENERO A DICIEMBRE	$\frac{208}{208} = 1$	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	20%
	10%	Impartir a lo menos 12 charlas anuales para fortalecer clima laboral.	ENERO A DICIEMBRE	$\frac{12}{12} = 1$	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	10%
					TOTAL	100%

RESULTADO FINAL: META CUMPLIDA EN UN 100%, CORRESPONDE PAGO DE INCENTIVO DE 4%

UNIDAD MUNICIPAL : MOVILIZACION Y OPERACIONES N° DE FUNCIONARIOS : 8
JEFE DE DEPTO : PATRICIO REINOSO FIGUEROA AÑO : 2011

EVALUACION

OBJETIVO	PRIORIDAD	META A CUMPLIR	CRONOGRAMA	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO EVALUACION	RESULTADO PONDERADO
CUMPLIR LA ORDENANZA RESPECTO DE BASURA EN LA VIA PUBLICA	70%	Seguimiento del 100% de infractores notificados por no cumplir con la ordenanza de aseo.	ENERO A DICIEMBRE	17 / 17 = 1	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	70%
MEJORAR EL CUIDADO DEL RECURSO: VEHICULOS MUNICIPALES.	10%	Llevar bitácora actualizada de vehiculos a cargo, kilometraje, fecha, conductor y mantenciones.	ENERO A DICIEMBRE	4 / 4 = 1.	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	10%
CUMPLIR LA ORDENANZA RESPECTO DE CIERRE PERIMETRAL	20%	Notificar al 100% de los sitios eriazos y cierres	ENERO A DICIEMBRE	13 / 13 = 1	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	20%
					TOTAL	100%

RESULTADO FINAL: META CUMPLIDA EN UN 100%, CORRESPONDE PAGO DE INCENTIVO DE 4%

UNIDAD MUNICIPAL : JUZGADO

JEFE DE DEPTO : PEDRO VALENZUELA HENRIQUEZ

N° DE FUNCIONARIOS : 3

AÑO : 2011

PLANIFICACION

OBJETIVO	PRIORIDAD	META A CUMPLIR	CRONOGRAMA	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO EVALUACION	RESULTADO PONDERADO
RECUPERACION DE INGRESOS Y OPTIMIZACION DE LA CORRESPONDENCIA Y ATENCION DEL PUBLICO	20%	Acoger a trámite y resolver el 100% infracciones Ley de Rentas y Ordenanza Municipal.	ENERO A DICIEMBRE	21 = 1 21	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	20%
	70%	Registro de Nº de causas notificadas actualizadas mensualmente.	ENERO A DICIEMBRE	275: 1 275	IGUAL A 1, META CUMPLIDA EN 100%	70%
	10%	Participar en a lo menos en tres jornadas de capacitación sobre materias de incidencia en el juzgado, sin conto de inscripción municipal.	ENERO A DICIEMBRE	8 = 2,67 3	SUPERIOR A 1, META CUMPLIDA EN 100%	10%
					TOTAL	100%

RESULTADO FINAL: META CUMPLIDA EN UN 100%, CORRESPONDE PAGO DE INCENTIVO DE 4%

Secretaría

I.MUNICIPALIDAD DE PAPUDO
DEPTO. FINANZAS

DECRETO ALCALDICIO Nº 0520

PAPUDO, 15 MAY 2012

VISTOS:

Sentencia ejecutoriada del Tribunal Regional Electoral Valparaíso, de fecha 24 de Noviembre del 2008 y registrada con el Rol Nº 1063-08, que me proclama Alcaldesa de la Ilustre Municipalidad de Papudo y acta de Instalación del Concejo Municipal de fecha 06 Diciembre del 2008.

La facultad que me confiere el D.F.L. 1-2006, que fija texto refundido de la Ley N° 18.695 "Orgánica Constitucional de Municipalidades".

Decreto Alcaldicio Nº 1090 de fecha 24 Diciembre del 2011, que aprueba el Presupuesto Municipal año 2012, incluidas las áreas de Educación y Salud Municipal.

CONSIDERANDO:

Que, De acuerdo a la Ley 19.803, en su artículo 5°, dispone que mediante resolución se dispondrá la instalación, organización y funcionamiento del Comité Técnico Municipal, para cumplir con las tareas que le asigne esta misma Ley.

Que la Ley 20.008 restableció los beneficios de incentivos económicos al personal municipal, rigiéndose para ello por las normas permanentes de la Ley 19.803.

El Comité técnico propondrá El Plan Anual de Mejoramiento de la Gestión que debe considerar:

a) Los objetivos de gestión institucionales para el año.

b) Las metas a cumplir en el mismo periodo por cada una de las unidades de trabajo del municipio.

Además para cada objetivo de gestión por unidad de trabajo municipal, los correspondientes indicadores que permitan evaluar su grado o nivel de cumplimiento.

El programa Anual de Mejoramiento de la Gestión Municipal deberá considerar especialmente los principios de eficiencia y eficacia en el accionar municipal, teniendo como objetivos específicos, entre otros, lograr un mejoramiento en la calidad y cobertura de los servicios y en general en la atención al usuario, un uso eficiente de los recursos municipales, mayor eficiencia institucionales en la determinación y manejo de los procedimientos, transparencia y fortalecimiento en la gestión del recurso humano, y el aumento de la productividad.

Los objetivos de gestión institucional y las metas asignada a cada unidad de trabajo serán priorizados considerando la importancia de su contribución para el cumplimiento eficiente y eficaz de los objetivos generales de la municipalidad, clasificándose de tal forma objetivos o metas, según corresponda, de alta, mediana o baja prioridad.

Que en, Sesión Ordinaria N° 013 de fecha 11 de Mayo 2012, Acuerdo N° 33, del H. Concejo Municipal, se aprobó el cumplimiento de Metas de la Gestión Municipal año 2011, de la Ley de incentivos Nº 19.803.-

DECRETO:

1º **Apruébese,** el pago de las metas de Gestión Municipal año 2011 de la ley de incentivos Nº 19.803, de las unidades municipales que a continuación se detallan:

- ✓ **DIRECCIÓN DE OBRAS:** Meta cumplida en un 100%, corresponde pago de incentivo de 4%.
- ✓ **DIDECO:** Meta cumplida en un 100%, corresponde pago de incentivo de 4%.
- ✓ **SECRETARIA MUNICIPAL:** Meta cumplida en un 100%, corresponde pago de incentivo de 4%.
- ✓ **DEPTO. FINANZAS:** Meta cumplida en un 100%, corresponde pago de incentivo de 4%.
- ✓ **MOVILIZACIÓN Y OPERACIONES:** Meta cumplida en un 100%, corresponde pago de incentivo de 4%.
- ✓ **JUZGADO DE POLICIA LOCAL:** Meta cumplida en un 100%, corresponde pago de incentivo de 4%.

2º IMPUTESE, el costo de estas asignaciones al subtítulo 21, Persona, del presupuesto vigente Municipal.

Anótese, Comuníquese, Regístrese y Archívese.

ALEJANDRO OSORIO MARTINEZ
SECRETARIO MUNICIPAL

I. MUNICIPALIDAD DE PAFUDO
ALCALDESA

ROSA PRIETO VALDES
ALCALDESA

DISTRIBUCIÓN:
- Contraloría Regional Valparaíso
- Departamento de finanzas
- Secretario Municipal,
- Archivo.

RPV/AOM//CAJV