

Orientaciones N°29

ORIENTACIONES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE LOS INTEGRANTES DEL EQUIPO DEL SERVICIO ESPECIALIZADO DEL PROGRAMA RED LOCAL DE APOYOS Y CUIDADOS.

1. Etapas del proceso

- a) **Cargo 1:** Profesional/Técnico(a) Servicios Especializados
- b) **Vacantes:** Cupos disponibles de acuerdo a la identificación de necesidades de usuarios/as de la Red Local de Apoyos y Cuidados por comuna. Jornada de 11, 22, 33 o 44 horas según corresponda.
- c) **Etapas del proceso:**

N°	Etapas
1	Recepción de antecedentes
2	Revisión de antecedentes curriculares
3	Entrevista
4	Selección (Acta de selección)
5	Proceso de contratación
6	Inicio de las funciones

El proceso de selección no puede superar las 4 semanas a partir de la fecha de contratación del Coordinador/a de Servicios Especializados.

2. Requisito Profesionales/Técnicos(as) Servicios Especializados

2.1 Presentación

El componente de servicios especializados en el programa Red Local de Apoyos y Cuidados, busca contribuir a que las personas en situación de dependencia y sus cuidadoras/es accedan a servicios y prestaciones sociales de apoyos y cuidados, de manera integral, oportuna y articulada, de acuerdo a sus características y necesidades. Incluye servicios de peluquería, kinesiología, terapia ocupacional, podología, adaptaciones funcionales a la vivienda, movilización y otros. Especialistas y profesionales entregan los servicios según plan de cuidados y plan de intervención por especialidad en el domicilio del beneficiario.

Se contempla la entrega de bienes y/o especies de artículos de aseo y cuidado, indumentaria, entre otros.

El Servicio Especializado SSEE es uno de los componentes de la Red Local de Apoyos y Cuidados, en este marco, todo integrante del Servicio Especializado debe reportar directamente al Coordinador/a del componente.

Al momento de comenzar a planificar el proceso de contratación de recurso humano, se deberá considerar criterios de territorialidad, tales como:

- Disponibilidad de profesionales en la zona.
- Remuneración de profesionales de acuerdo a la zona y considerar que no es una intervención en el marco del área Privada.
- Considerar los tiempos de traslado (principalmente en zonas de extrema ruralidad o dispersión geográfica)
- Consistencia entre los requerimientos de los hogares consignados en el instrumento de evaluación.

Dado que el componente contempla la contratación de recurso humano, se presentan estas orientaciones para el proceso de selección de los profesionales y/o técnicos.

2.2 Requisitos de admisibilidad para postulación profesional/técnica Servicios Especializados.

- Título Profesional o técnico del área social o sanitaria (u otro profesional afín a las funciones descritas).
- No registra antecedentes penales ni sentencias por violencia contra la mujer o intrafamiliar, se requiere presentación de certificado de antecedentes.
- No registra antecedentes en el sitio del Registro Civil “Consulta inhabilidades para trabajar con menores de edad”.

2.3 Requisitos técnicos para la postulación del cargo

- Antecedentes de al menos un año de experiencia laboral comprobable en programas asociados a servicios sociosanitarios dirigidos a personas con dependencia, discapacidad y/o personas mayores.
- Presentar idoneidad psicológica al cargo que postula.
- Inscripción en el Registro Nacional de Prestadores Individuales de Salud para aquellos profesionales o técnicos vinculados al área de la salud, preferentemente kinesiólogos/as, psicólogos/as, terapeuta ocupacional, podólogos/as, fonoaudiólogos/as, nutricionistas, otros.
- Se valorará positivamente
 - Experiencia y conocimiento en la Red Local de Apoyos y Cuidados.
 - Experiencia en terreno de proyectos de servicios sociosanitarios a personas con dependencia o discapacidad, cuidados.
 - Capacitación, postgrados o estudios de perfeccionamiento y especialidad en alguno de los siguientes ámbitos: Población con discapacidad y dependencia, Enfoque de Derechos de las PcD, Enfoque Comunitario, Rehabilitación Basada en la Comunidad, Cursos en el área de Protección Social, Atención Centrada en la Persona o Gestión de Redes.
 - Experiencia en trabajo en red en el ámbito de la gestión municipal sociosanitaria.

Integrante Equipo Servicios Especializados

Entre sus funciones, este componente comprende la *ejecución de los Servicios Especializados, según hitos y etapas del flujograma de SSEE.*

Lo anterior incluye:

1. Planificar terreno y visitas a domicilio en coordinación con el resto de los integrantes de los servicios y consensado con Coordinador/a de SSEE, de acuerdo al Flujograma de SSEE establecido.
2. Aplicar pautas de evaluación propias de la especialidad para identificar variables psicosociales y/o sociosanitarias a intervenir.
3. Mantener carpeta usuaria y/o plataforma con los datos de los usuarios/as atendidos actualizados.
4. Reforzar y relevar las capacidades presentes para resolver las problemáticas que se observan en el hogar.
5. Elaborar plan de intervención consensado con la diada y Coordinador/a SSEE. Será responsable de actualizar dicha información y/o derivar a otro servicio, según corresponda.
6. Participar activamente de las reuniones de análisis y gestión de casos de SSEE y la Red Local de Apoyos y Cuidados.
7. Integrar atenciones con otras especialidades de SSEE, la Red Local y otros servicios relacionados.
8. Consensuar objetivos comunes que contengan una mirada interdisciplinaria del ejercicio profesional/técnico.
9. Reevaluar según corresponda.
10. Promover y/o participar de atenciones o intervenciones grupales y/o comunitarias, que contemplen la participación de organizaciones sociales de y para PSDF, organizaciones de cuidadoras/es, comunidad, otros.
11. Conocer la oferta local e identificar a los actores de la red de SSEE.
12. Aplicar estándar de calidad en el desarrollo de las sesiones, según las orientaciones técnicas de SSEE.

2.5. El o la profesional/técnico(a) del Servicio Especializado será responsable de las siguientes actividades

1. Atender a usuarios/as, cuidadores/as, familiares y/o red de apoyo de beneficiarios/as, de acuerdo con las capacidades y necesidades identificadas en el proceso de evaluación.
2. Participar de reuniones interdisciplinarias de análisis y gestión de casos.
3. Establecer y mantener canales de comunicación efectiva entre los equipos técnicos (Red Local, otros servicios).
4. Cumplir con lo propuesto en el plan de intervención elaborado y sesiones a domicilio.
5. Establecer y mantener el vínculo con las familias.
6. Reportar, a lo menos, semanalmente a Coordinador/a SSEE.

2.6. Habilidades, capacidades y destrezas

- Colaboración y trabajo en equipos multi e interdisciplinarios: Capacidad para trabajar en permanente coordinación y cooperación con otros técnicos y/o profesionales asociados al programa.
- Pro-actividad: Iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia.
- Comunicación efectiva
- Organización y planificación
- Flexibilidad

3. Evaluación de las postulaciones para la contratación personal a honorarios Profesionales/Técnicos(as) Componente de Servicios Especializados

3.1 Antecedentes generales

- Fecha de evaluación:
- Número de currículos examinados:

3.2 Identificación de candidatos/as

NOMBRE Y APELLIDO	PROFESION	EXPERIENCIA ESPECIFICA



El/ la postulante que obtenga mayor puntaje en las tres dimensiones a evaluar, tendrá la primera opción para ocupar el cargo.

Currículo relacionado al proyecto en referencia Se debe evaluar asignando puntaje logrado versus esperado en una sola de las casillas según corresponda al CV.	Puntaje Esperado	Puntaje logrado
Profesional del área social o de la salud con uno más años de experiencia en programas asociados a servicios sociosanitarios dirigidos a personas con dependencia, discapacidad y/o personas mayores.	15	
Profesional del área social o salud con menos de un año de experiencia en programas asociados a servicios sociosanitarios dirigidos a personas con dependencia, discapacidad y/o personas mayores.	10	
Habilidades, capacidades y experiencia previa Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y máximo puntaje (0=ausencia del atributo, 5=máximo atributo)	Puntaje Esperado	Puntaje logrado
Colaboración y trabajo en equipos multi e interdisciplinarios: Capacidad para trabajar en permanente coordinación y cooperación con otros técnicos y/o profesionales asociados al programa.	0-5	
Proactividad: Iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia.	0-5	
Comunicación efectiva	0-5	
Organización y planificación	0-5	
Flexibilidad	0-5	
Conocimiento de redes institucionales y/o locales Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y máximo puntaje (0=ausencia del atributo, 10 o 15=máximo atributo, según criterio evaluado)		
Conocimiento de redes institucionales y/o locales de protección social.	0-9	
Conocimiento en la temática de discapacidad y/o dependencia.	0-9	
Experiencia en trabajo en red en el ámbito municipal sociosanitario.	0-9	
Trabajo y conocimiento en la Red Local de Apoyos y Cuidados	0-17	
Total Puntaje	79	

Calificación final (Suma de los puntajes máximos)	
Excelente	79 puntos
Bueno	Entre 54 y 79 puntos
Insuficiente	Menos de 54 puntos

POSTULANTE Nº 1

NOMBRE y APELLIDOS	PROFESION	EXPERIENCIA ESPECÍFICA

Currículo relacionado al proyecto en referencia Se debe evaluar asignando puntaje logrado versus esperado en una sola de las casillas según corresponda al CV.	Puntaje Esperado	Puntaje logrado
Profesional del área social o de la salud con uno más años de experiencia en programas asociados a servicios sociosanitarios dirigidos a personas con dependencia, discapacidad y/o personas mayores.	15	
Profesional del área social o salud con menos de un año de experiencia en programas asociados a servicios sociosanitarios dirigidos a personas con dependencia, discapacidad y/o personas mayores.	10	
Habilidades, capacidades y experiencia previa Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y máximo puntaje (0=ausencia del atributo, 5=máximo atributo)	Puntaje Esperado	Puntaje logrado
Colaboración y trabajo en equipos multi e interdisciplinarios: Capacidad para trabajar en permanente coordinación y cooperación con otros técnicos y/o profesionales asociados al programa.	0-5	
Proactividad: Iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia.	0-5	
Comunicación efectiva	0-5	
Organización y planificación	0-5	
Flexibilidad	0-5	
Conocimiento de redes institucionales y/o locales Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y máximo puntaje (0=ausencia del atributo, 10 o 15=máximo atributo, según criterio evaluado)		
Conocimiento de redes institucionales y/o locales de protección social.	0-9	
Conocimiento en la temática de discapacidad y/o dependencia.	0-9	
Experiencia en trabajo en red en el ámbito municipal sociosanitario.	0-9	
Trabajo y conocimiento en la Red Local de Apoyos y Cuidados	0-17	
Total Puntaje	79	

Calificación final (Suma de los puntajes máximos)	
79 puntos	79 puntos
Entre 54 y 79 puntos	Entre 54 y 79 puntos

OBSERVACIONES DE LA EVALUACION DEL POSTULANTE Nº 1 (Consignar información cualitativa relevante para la entrevista de evaluación: Lenguaje no verbal, presentación personal, manejo de conceptos relacionados con la temática, habilidades, fortalezas, uso tiempo libre, debilidades, etc).

**ACTA DE SELECCIÓN DE PROFESIONAL SERVICIO ESPECIALIZADO,
PROGRAMA RED LOCAL DE APOYOS Y CUIDADOS**

Los candidatos que obtuvieron los más altos puntajes se expresan en el siguiente cuadro resumen:

Postulante	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
Postulante Nº 1	
Postulante Nº 2	
Postulante Nº 3	

Vistos los antecedentes y atendido el puntaje obtenido por cada participante se propone adjudicar al candidato Nº 1 don (ña) (nombre de las personas seleccionadas) por cuanto **ha resultado seleccionada(o), por su:**

Puntaje : XX puntos.

FECHA:

COMISION EVALUADORA:

xxxx Firma.....

Contraparte Convenio Red Local de Apoyos y Cuidados, Municipalidad de xxx

xxxx Firma.....

Encargado/a de Recursos Humanos Municipalidad de xxx

xxxx Firma.....

Director/a de Desarrollo Comunitario o Representante del Alcalde/sa de la Municipalidad de xxx